

Tabelle B3.6-1: Tarifliche Branchenfonds zur Weiterbildungsfinanzierung für das Jahr 2012^a

	Textilbranche				Land- und Forstwirtschaft ^b		Gerüstbaugewerbe
	Tarifvertrag zur Förderung von Aus-, Fort- und Weiterbildung der Beschäftigten der Textilindustrie und der Bekleidungsindustrie ^c		Tarifvertrag zur Sicherung und Förderung der Beschäftigung, der Wettbewerbsfähigkeit und zur tarifpolitischen Zusammenarbeit in der Branche Textil Service ^d	Tarifvereinbarung über die Errichtung eines Vereins und einer Stiftung für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in der Niederindustrie ^b	Qualifizierungsfonds Land- und Forstwirtschaft in Schleswig-Holstein ^e	Qualifizierungsfonds Forstwirtschaft Niedersachsen ^f	Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes (Angaben für 2011) ^g
	arbeitgeberseitig ¹	arbeitnehmerseitig					
Anzahl der tarifgebundenen Betriebe	361		14	3	1.878	280	2.925
Anzahl der Arbeitnehmer im Tarifbereich	50.611		10.590	1.703	4.390	k.A.	20.900 ²
Beitragseinnahmen in €	611.700 €		XXXXX	XXXXX	253.000 €	k.A.	108.329.000 € ³
Tarifliche Beitragsregelung	12,50 € p. a. für Vollzeitbeschäftigte, Teilzeitbeschäftigte anteilig nach Arbeitszeit		35,- € je Beschäftigten/Jahr	3,4 % der jährlichen Bruttolohn- und Gehaltssumme	monatlicher Beitrag von 5,11 € je Arbeitnehmer, 70 % trägt der Arbeitgeber und 30 % der Arbeitnehmer ⁴	monatlicher Beitrag: 5 € für den Arbeitgeber und 3 € für den Arbeitnehmer	2,5 % der Bruttolohnsumme für Aus- und Weiterbildung
Weiterbildungsbudget 2012 gesamt (inkl. Mittel aus Vorjahren)	487.200 € ⁵	574.801 €	383.150 €	800.000 €	210.000 €	ca. 45.000 €	11.191.000 € ⁶
Genutzte Mittel in €	370.700 €	249.500 €	319.944 €	800.000 €	195.000 € ⁷	ca. 25.000 € ⁸	1.800.000 €
Anzahl der Betriebe, die Fondsmittel beansprucht haben	112	nicht registriert	7	3	nicht registriert	25	190
Anzahl der Arbeitnehmer, die den Fonds beansprucht haben	934 ⁹	251	555	280	796	35	315

Anmerkungen:

¹ Die Zahlen beziehen sich auf den Zeitraum 1. Juli 2011 bis 30 Juni 2012.

² Gewerbliche Beschäftigte im Jahresdurchschnitt.

³ Gesamtbeitragseinnahmen zur Finanzierung für tarifliche Sozialleistungen inkl. Berufsbildung.

⁴ In der Regel tragen die Arbeitgeber den Gesamtbeitrag.

⁵ Budget für 2011.

⁶ Für berufliche Aus- und Weiterbildung zur Verfügung stehender Betrag.

⁷ Zuzgl. verbindlicher Bezuschussungszusagen für Weiterbildungsmaßnahmen in Höhe von 7.200 €, die zu Beginn 2013 ausgezahlt werden.

⁸ Mittelnutzung in 2011.

⁹ Ein Arbeitnehmer kann bis zu 5 Tage p. a. gefördert werden. Die Zahl gibt die Teilnahmefälle an. Ein Arbeitnehmer, der im Jahr an 2 Fortbildungen teilnimmt, wird somit zweimal gezählt.

Quellen:

^a Der Weiterbildungsfonds Zeitarbeit ist in der Übersicht nicht aufgeführt, da er nach Auskunft der Abteilung Tarifpolitik der IG BCE zu Redaktionsschluss des BIBB-Datenreports seine operative Tätigkeit noch nicht aufgenommen hatte.

^b Für den Tariffonds der Land- und Forstwirtschaft Hessen lagen keine Angaben vor.

^c Verein zur Aus-, Fort- und Weiterbildung Aschaffenburg.

^d Stiftung zur Förderung von Bildung, Erholung und Gesundheitshilfe von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern Kritische Akademie Inzell.

^e Qualifizierungsfonds Land- und Forstwirtschaft in Schleswig-Holstein e.V.

^f Qualifizierungsfonds Forstwirtschaft Niedersachsen e.V.

^g Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes.