**Tabelle B3.6-1: Tarifliche Branchenfonds zur Weiterbildungsfinanzierung für das Jahr 2012[[1]](#footnote-1)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Textilbranche** | **Land- und Forstwirtschaft[[2]](#footnote-2)** | **Gerüstbaugewerbe** |
| Tarifvertrag zur Förderung von Aus-, Fort- und Weiterbildung der Beschäftigten der Textilindustrie und der Bekleidungsindustrie[[3]](#footnote-3)  | Tarifvertrag zur Sicherung u. Förderung der Beschäftigung, der Wettbewerbs-fähigkeit u. zur tarifpolitischen Zusammenarbeit in der Branche Textil Service[[4]](#footnote-4) | Tarifvereinbarung über die Er-richtung eines Vereins und einer Stiftung für die Arbeitnehmerin-nen und Arbeit-nehmer in der Miederindustrieb | Qualifizierungsfonds Land- und Forst-wirtschaft in Schleswig-Holstein[[5]](#footnote-5)  | Qualifizierungs-fonds Forstwirtschaft Niedersachsen[[6]](#footnote-6)  | Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes(Angaben für 2011)[[7]](#footnote-7) |
| arbeitgeberseitig[[8]](#endnote-1) | arbeitnehmer-seitig |
| **Anzahl der tarif-gebundenen Betriebe** | 361 | 14 | 3 | 1.878 | 280 | 2.925 |
| **Anzahl der Arbeitnehmer im Tarifbereich** | 50.611 | 10.590 | 1.703 | 4.390 | k.A. | 20.900[[9]](#endnote-2) |
| **Beitragseinnahmen** **in €** | 611.700 |  |  | 253.000 € | k.A. | 108.329.000[[10]](#endnote-3) |
| **Tarifliche Beitragsregelung** | 12,50 € p.a. für Vollzeitbeschäftigte, Teilzeitbeschäftigte anteilig nach Arbeitszeit | 35 € je Beschäftigten/Jahr | 3,4% der jährlichen Bruttolohn- und Gehaltssumme | Monatlicher Beitrag von 5,11 € je Arbeitnehmer, 70% trägt der Arbeit-geber und 30% der Arbeitnehmer[[11]](#endnote-4) | Monatlicher Beitrag: 5,- € für den Arbeitgeber und 3,-€ für den Arbeitnehmer | 2,5% der Bruttolohnsumme für Aus- und Weiterbildung |
| **Weiterbildungsbudget 2012 Gesamt (inkl. Mittel aus Vorjahren)** | 487.200 €[[12]](#endnote-5) | **574.801** | 383.150 € | 800.000 € | 210.000 € | ca. 45.000 € | 11.191.000[[13]](#endnote-6) |
| **Genutzte Mittel in €** | 370.700 € | 249.500 € | 319.944 € | 800.000 € | 195.000 €[[14]](#endnote-7) | ca. 25.000 €[[15]](#endnote-8) | 1.800.000 |
| **Anzahl der Betriebe, die Fondsmittel beansprucht haben** | 112 | Nicht registriert | 7 | 3 | Nicht registriert | 25 | 190 |
| **Anzahl der Arbeit-nehmer, die den Fonds beansprucht haben** | 934[[16]](#endnote-9) | 251 | 555 | 280 | 796 | 35 | 315 |

1. Hinweis an den Verlag: Bitte die Anmerkungen vor die Quellenangaben setzen

Quelle:

 Der Weiterbildungsfonds Zeitarbeit ist in der Übersicht nicht aufgeführt, da er nach Auskunft der Abteilung Tarifpolitik der IG BCE zu Redaktionsschluss des BIBB-Datenreports seine operative Tätigkeit noch nicht aufgenommen hatte. [↑](#footnote-ref-1)
2. Für den Tariffonds der Land- und Forstwirtschaft Hessen lagen keine Angaben vor. [↑](#footnote-ref-2)
3. Verein zur Aus-, Fort- und Weiterbildung Aschaffenburg. [↑](#footnote-ref-3)
4. Stiftung zur Förderung von Bildung, Erholung und Gesundheitshilfe von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern Kritische Akademie Inzell. [↑](#footnote-ref-4)
5. Qualifizierungsfonds Land- und Forstwirtschaft in Schleswig-Holstein e. V. [↑](#footnote-ref-5)
6. Qualifizierungsfonds Forstwirtschaft Niedersachsen e. V. [↑](#footnote-ref-6)
7. Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes [↑](#footnote-ref-7)
8. Hinweis an den Verlag: Bitte die Anmerkungen vor die Quellenangaben setzen

Anmerkungen:

 Die Zahlen, beziehen sich auf den Zeitraum 01.07.2011 bis 31.06.2012. [↑](#endnote-ref-1)
9. Gewerbliche Beschäftigte im Jahresdurchschnitt [↑](#endnote-ref-2)
10. Gesamtbeitragseinnahmen zur Finanzierung für tarifliche Sozialleistungen inkl. Berufsbildung [↑](#endnote-ref-3)
11. In der Regel tragen die Arbeitgeber den Gesamtbeitrag. [↑](#endnote-ref-4)
12. Budget für 2011 [↑](#endnote-ref-5)
13. Für berufliche Aus- und Weiterbildung zur Verfügung stehender Betrag. [↑](#endnote-ref-6)
14. Zuzgl. verbindliche Bezuschussungszusagen für Weiterbildungsmaßnahmen in Höhe von 7.200 €, die in zu Beginn 2013 ausgezahlt werden. [↑](#endnote-ref-7)
15. Mittelnutzung in 2011 [↑](#endnote-ref-8)
16. Ein Arbeitnehmer kann bis zu 5 Tagen p. a. gefördert werden. Die Zahl gibt die Teilnahmefälle an. Ein Arbeitnehmer, der im Jahr an 2 Fortbildungen teilnimmt wird somit zweimal gezählt. [↑](#endnote-ref-9)