

Tabelle B4.3-2: Handlungs- und Kompetenzfelder, die für eine Fortbildung im Bereich des mittleren Managements im Gesundheits- und Sozialwesen in Betracht kommen

1. Personalmanagement
Schwerpunkte:
Personalwirtschaft
Personalführung
2. Ausbildungsmanagement
3. Qualitäts- und Projektmanagement
4. Betriebswirtschaftliche Unternehmensführung
Schwerpunkte:
Betriebsorganisation
Marketing
Materialwirtschaft, Logistik
5. Kooperations- und Kommunikationsmanagement
6. Informations- und Kommunikationstechnologien, Dokumentation
7. Rechnungs-, Finanzwesen und Controlling
8. Gesundheits-(Sozial-)Ökonomie und Gesundheits-(Sozial-)Management

Quelle: Bundesinstitut für Berufsbildung